ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19.01. 2022 г. № 19

г. Красноуфимск

О внесении изменений в Положение «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск», утвержденного Постановлением Главы городского округа Красноуфимск от 28.01.2021 №52

В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 июля 1998 года N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Областным законом от 23 октября 1995 года № 28-ОЗ «О защите прав ребенка»; в соответствии с муниципальной программой «Развитие молодежной политики в ГО Красноуфимск» на 2014-2024г.г., утвержденной Постановлением Администрации городского округа Красноуфимск от 02.12.2013 №1394, в целях оказания содействия несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в трудоустройстве на временную работу в свободное от учебы время, руководствуясь ст. ст. 28, 48 Устава муниципального образования городской округ Красноуфимск:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в положение «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск следующие изменения (Приложение 1):

1.1. В пункте 3.4 слова «Объединения могут создаваться как на более длительный период сроком до одного месяца, так и иметь разовый характер для проведения экологических акции (один-три дня). Также несовершеннолетние могут привлекаться организациями всех форм собственности для выполнения соответствующих работ» заменить на слова «Объединения формируются сроком от одного дня для проведения экологических акции (один-три дня) до одного месяца. Также несовершеннолетние могут привлекаться организациями, являющимися социальными партнерами, взаимодействующими с МАУ «ЦТДиМ» по трудоустройству представителей целевой аудитории МБТ»

1.2. В пункте 4.2 слова «Получив информацию о предоставлении рабочего места, предполагаемый участник приходит к специалисту МАУ «ЦТДиМ» с пакетом необходимых документов» заменить на слова «Получив

информацию об утверждении рабочего места, несовершеннолетний предоставляет пакет необходимых документов специалисту МАУ «ЦТДиМ»»

1.3. В пункте 5.2 слова «дает консультации специалистам образовательных учреждений по вопросам организации отрядов и помогает в осуществлении проектов, направленных на улучшение экологической обстановки в ГО Красноуфимск. Заявленные проекты реализуются на базе школ и средних профессиональных образовательных учреждений города» заменить на слова «предоставляет консультации специалистам образовательных учреждений по вопросам организации трудовых объединений, а также оказывает помощь в реализации проектов по трудоустройству целевой аудитории на территории общеобразовательных учреждений и учреждений системы среднего профессионального образования, направленные на улучшение экологической обстановки на территории городского округа Красноуфимск. Заявленные проекты реализуются на базе общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования города»

1.4. В пункте 5.2 слова «от 10 до 15 человек» заменить на слова «от 5 до 10 человек»

1.5. Приложение 1 «Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск» изложить в новой редакции.

2. Настоящее Постановление опубликовать в газете «Вперед» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Красноуфимск.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Красноуфимск по социальной политике Ю.С. Ладейщикова.

Глава городского округа Красноуфимск М.А. Конев

Приложение №1
к постановлению администрации
городского округа Красноуфимск
№ ____ от _____ 2022 года
«Об утверждении Положения «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск»

Положение
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск

1. Общие положения

1.1. Положение разработано на основании:

– Конституции Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;

– Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

– Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

– Федерального закона от 24 октября 1999 года N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

– Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июля 2005 года N 485 «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан» Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.09.2005 № 7029;

1.2. Данное положение определяет порядок организации временного трудоустройства, регулирует условия труда и досуга несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время на территории муниципального образования городского округа Красноуфимск.

2.Цели и задачи создания временных рабочих мест

2.1. Главной целью создания временных рабочих мест для несовершеннолетних является приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации, предотвращение формирования у несовершеннолетней модели социально опасного поведения.

2.2. Задачами временной занятости несовершеннолетних являются:

– профилактика правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних;

– формирование навыков профессиональной деятельности и самозанятости у молодежи;

– формирование понимания стоимости и ценности труда несовершеннолетними;

– социальная и материальная поддержка подростков из малоимущих семей, а также семей, находящихся в социально опасном положении.

3. Организация деятельности МАУ «ЦТДиМ» по трудоустройству несовершеннолетних

3.1. В соответствии с п.2.3.2. главы 2 Устава Муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодежи» муниципального образования городской округ Красноуфимск (далее - МАУ «ЦТДиМ») организация трудоустройства несовершеннолетних граждан является одним из основных видов деятельности учреждения. Данная услуга оказывается структурным подразделением Молодежная биржа труда (далее - МБТ).

3.2. Настоящее Положение определяет взаимодействие МБТ МАУ «ЦТДиМ» с ГКУ службы занятости населения Свердловской области «Красноуфимский центр занятости» (далее - ГКУ «Красноуфимский ЦЗ»), Территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области- Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 3(далее – Управление социальной политики №3), Территориальной комиссией города Красноуфимска по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее - ТКДНиЗП), Муниципальным органом Управления образованием городского округа Красноуфимск (далее - МО Управление образованием ГО Красноуфимск), Подразделением по делам несовершеннолетних «МО МВД России Красноуфимский» (далее - ПДН «МОМВД России Красноуфимский») по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу, как в период каникул, так и в свободное от учебы время.

3.3. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних осуществляется на основании соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск между ГКУ «Красноуфимский ЦЗ», МАУ «ЦТДиМ», Управлением социальной политики №3, ТКДНиЗП, МО Управление образованием ГО Красноуфимск и ПДН МО МВД России «Красноуфимский».

3.4.Подростки в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированные по месту жительства на территории ГО Красноуфимск, желающие участвовать в программе временного трудоустройства, формируются в добровольные объединения для выполнения работ по благоустройству территории муниципального образования городской округ Красноуфимск. Объединения формируются сроком от одного дня для проведения экологических акции (один-три дня) до одного месяца. Также несовершеннолетние могут привлекаться организациями являющимися социальными партнерами, взаимодействующими с МАУ «ЦТДиМ» по трудоустройству представителей целевой аудитории МБТ, при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

В приоритетном порядке трудоустраиваются несовершеннолетние подростки, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, состоящие на различных видах профилактического учета, из многодетных, опекаемых, неполных и малообеспеченных семей.

Количество рабочих дней, трудоустройства подростков:

– трудовые объединения до 10 человек, трудоустраиваются на срок 14 календарных (10 рабочих) дней;

– трудовые объединения до 50 человек в целях организации и проведения экологических акций трудоустраиваются на срок от 1 до 3 дней;

– индивидуальное трудоустройство осуществляется на период 14 календарных (10 рабочих) дней.

3.5. Трудовые объединения формируются МАУ «ЦТДиМ».

3.6. Экологические акции.

Молодежная биржа труда ежегодно организует экологические акции. Под экологической акцией понимается мероприятие, организуемое МАУ «ЦТДиМ», направленное на улучшение экологической обстановки в ГО Красноуфимск, а именно очищения территорий городских пляжей, колодцев с питьевой водой, заповедных территорий и памятников природы, скверов, аллей от бытовых отходов и прочих загрязнений.

Цель экологических акций:

– сохранение в надлежащем состоянии памятников природы, скверов, пляжей и заповедных зон (уборка бытового мусора и озеленение);

– экологическое просвещение, воспитание и образование участников экологических отрядов;

– пропаганда среди молодежи уважения к историческому прошлому, к культурным ценностям и экологическим памятникам.

3.7. Для несовершеннолетних лиц продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со статьей 94 ТК РФ не может превышать:

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа;
- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
- для указанной категории учащихся, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет – до 4 часов;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Порядок организации временных рабочих мест

4.1. Порядок информирования о правилах трудоустройства

Распространение информации по вопросам трудоустройства несовершеннолетних граждан РФ осуществляется посредством:

– интернет – сайта молодежной биржи труда - http://clubok-kruf.ru
– публикации в средствах массовой информации;
– объявлений, размещенных в установленных местах;
– распространения буклетов о деятельности МБТ МАУ «ЦТДиМ»

Дополнительная информация о деятельности МБТ МАУ «ЦТДиМ» осуществляется по средствам:

– личного обращения заявителя непосредственно в Молодежную биржу труда по адресу: г. Красноуфимск, ул. Интернациональная - 107, (график работы: понедельник – четверг с 8.18 – 17.00 ч., пятница 8.18 – 16.00 ч., перерыв с 13.00 до 13.30ч.);

– телефонной связи (34394) 5-00-08, 5-07-25.

4.2. Предоставление рабочего места несовершеннолетнему:

Получив информацию об утверждении рабочего места, несовершеннолетний предоставляет пакет необходимых документов специалисту МАУ «ЦТДиМ»:

- личная карточка персонального учета работника(несовершеннолетнего)молодежной биржи труда (приложение № 2),
- заявление одного из родителей или законных представителей несовершеннолетним участникам (приложение № 3),
- согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего (приложение № 4),
- паспорт (также копия 1 и 2 стр.),
- медицинская справка о допуске к трудовой деятельности,
- страховое свидетельство (а также его копия),
- ИНН (а также его копия).

Ведущий специалист по работе с молодёжью МБТ МАУ «ЦТДиМ» информирует несовершеннолетнего о существующих рабочих вакансиях и характере работы, не противоречащих Перечню работ и профессий, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (приложение № 5). Получив согласие несовершеннолетнего на предлагаемую вакансию, специалист приступает к работе по оформлению документов.

4.3. Основанием для отказа в предоставлении рабочего места являются:

– медицинские противопоказания;

– не достижение предполагаемого участника, указанного в правовых документах возраста (14 лет);

– собственная инициатива гражданина;

– предоставление неполного комплекта требуемых настоящим положением документов (отсутствие заявления, медицинской справки).

4.4. Ведущий специалист по работе с молодежью МБТ МАУ «ЦТДиМ» осуществляет проверку документов, формирует трудовое объединение (оформляет списки, утверждает и согласовывает с ГКУ «Красноуфимский ЦЗ»), назначает руководителя трудового объединения, направляет к работодателю.

4.5. Порядок приема трудового объединения работодателем:

Работодатель, в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, принимает участников трудового объединения на работу с оформлением соответствующих документов (срочный трудовой договор, приказ о приеме работников на работу, оформление записи в трудовую книжку). При заключении договора, работодатель (его представитель) обязан ознакомить участников трудового объединения с характером работы, условиями труда, разъяснить их права и обязанности, ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка, подробно проинструктировать (под подпись) по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и другим правилам по охране труда и технике безопасности несовершеннолетнего работника.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 Трудового кодекса РФ).

4.6. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

По истечении срока трудового договора между несовершеннолетним работником и работодателем, работодатель производит финансовый расчёт согласно своим обязательствам и выдачу трудовой книжки. Финансовый расчёт с работником производится в бухгалтерии работодателя в последний день работы.

На период участия во временных работах ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» за счет средств регионального бюджета устанавливает материальную поддержку, несовершеннолетним гражданам, в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 15 февраля 2012 года N 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения».

5. Взаимодействие учреждений в организации временного трудоустройства несовершеннолетних

5.1. МАУ «ЦТДиМ» заключает Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск с ГКУ «Красноуфимский ЦЗ», Управлением социальной политики №3, ТКДНиЗП, МО Управлением образованием ГО Красноуфимск, ПДН МО МВД России «Красноуфимский» (приложение № 1).

5.2. МАУ «ЦТДиМ» осуществляет совместную деятельность с образовательными учреждениями ГО Красноуфимск.

МАУ «ЦТДиМ» предоставляет консультации специалистам образовательных учреждений по вопросам организации трудовых объединений, а также оказывает помощь в реализации проектов по трудоустройству целевой аудитории на территории общеобразовательных учреждений и учреждений системы среднего профессионального образования, направленные на улучшение экологической обстановки на территории городского округа Красноуфимск.

Заявленные проекты реализуются на базе школ и средних профессиональных образовательных учреждений города. Образовательные учреждения для осуществления целей проекта создают трудовые объединения на добровольных началах от 5 до 10 человек в возрасте от 14 до 18 лет. В первую очередь в список трудового объединения включаются подростки, попавшие в трудную жизненную ситуацию. Несовершеннолетние, включенные в трудовое объединение при образовательном учреждении, официально трудоустраиваются через МБТ в рамках реализации проекта (приложение № 1).

6. Учет и отчетность

6.1. Ведущий специалист по работе с молодежью МБТ МАУ «ЦТДиМ» ведет учет всех несовершеннолетних граждан, принявших участие во временных работах, независимо от отработанного ими времени (день, неделя, месяц).

6.2. МАУ «ЦТДиМ» по требованию предоставляет сведения (отчет) по трудоустройству несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

7. Порядок и формы контроля

7.1. Администрация городского округа Красноуфимск, наделяется полномочиями контролирующего органа за соблюдением организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в

Российской Федерации» и Уставом муниципального образования городской округ Красноуфимск (Статья 37.1.).

Проверки могут быть плановыми (осуществляется на основании годовых планов работы Молодежной биржи труда) и внеплановыми. При проверке могут рассматриваться все вопросы, связанные с предоставлением рабочего места (комплексные проверки), или отдельные аспекты (тематические проверки).

7.2. Работодатели, принимающие на работу несовершеннолетних граждан, несут полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

7.3. В случае выявления нарушений прав несовершеннолетних граждан по результатам проведенных проверок в отношении виновных лиц принимаются меры в соответствии с законодательством РФ.

8.Прочие условия.

8.1 Срок действия положения не ограничен до момента внесения изменений либо принятия положения в новой редакции.

Координаты для связи:
Директор МАУ «ЦТДиМ» - Лень Ирина Владимировна, тел. 8 (34394) 5-07-90.

Приложение 1
к положению об организации временного
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время
в муниципальном образовании
городской округ Красноуфимск

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве и совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск

г. Красноуфимск «___»_____ года

Муниципальное автономное учреждение по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодежи» муниципального образования городской округ Красноуфимск (далее - МАУ «ЦТДиМ»), в лице директора, действующего на основании Устава, с одной стороны, ГКУ службы занятости населения Свердловской области «Красноуфимский центр занятости» (далее - ГКУ «Красноуфимский ЦЗ»), в лице директора, действующего на основании Устава, с другой стороны, Территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области - Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области №3 (далее – Управление социальной политики №3), в лице начальника, действующего на основании Устава, с третьей стороны, Территориальная комиссия города Красноуфимска по делам несовершеннолетних и защите их прав, (далее - «ГКДНиЗП»), в лице председателя, действующего на основании Устава, с четвертой стороны, Муниципальный орган Управление образованием городской округ Красноуфимск (далее – МО «Управление образованием» ГО Красноуфимск), в лице начальника, действующего на основании Положения, с пятой стороны, Подразделение по делам несовершеннолетних МО МВД России «Красноуфимский» (далее - «ПДН»), в лице начальника, действующего на основании Устава, с шестой стороны, совместно именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. По настоящему Соглашению Стороны объединяют свои усилия и определяют порядок организации эффективного взаимодействия и совместного сотрудничества в сфере организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в муниципальном образовании городской округ Красноуфимск.

2. Права и обязательства сторон

2.1. В рамках настоящего Соглашения МАУ «ЦТДиМ» берет на себя следующие обязательства:

2.1.1. Формирование банка вакансий для дальнейшего трудоустройства подростков;

2.1.2. Проведение работы по заключению договоров на организацию занятости подростков;

2.1.3. Осуществление информирования подростков, законных представителей о порядке и условиях трудоустройства;

2.1.4. Участие в разработке городских молодежных проектов и программ, реализующих в период летней трудовой кампании, направленных на экологическое воспитание в молодёжной среде.

2.2. В рамках настоящего Соглашения «Центр занятости» берет на себя следующие обязательства:

2.2.1. Заключение договоров по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

2.2.2. Информирование несовершеннолетних граждан о наличии у «Работодателей» свободных рабочих мест для временного трудоустройства подростков;

2.2.3. Направление к «Работодателю» по его заявкам и согласованным с ним срокам несовершеннолетних граждан, желающих участвовать во временных работах;

2.2.4. Организацию профессиональной ориентации подростков в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

2.2.5. Организацию и проведение «Ярмарки учебных мест» для выпускников школ;

2.2.6. Осуществление обмена информационно-справочными и статистическими данными.

2.3. В рамках настоящего Соглашения Управление социальной политики №3 берет на себя следующие обязательства:

2.3.1. Выдачу разрешения на заключение трудовых договоров с несовершеннолетним, не достигшим пятнадцатилетнего возраста.

2.3.2. Осуществление обмена информационно-справочными материалами в рамках запросов в период трудоустройства несовершеннолетних

2.4. В рамках настоящего Соглашения ТКДНиЗП берет на себя следующие обязательства:

2.4.1. Ежемесячное предоставление (до 15 числа) в МАУ «ЦТДиМ» списков несовершеннолетних граждан, состоящих на учете в ТКДНиЗП;

2.4.2. Ежемесячное проведение рейдовна выявление факта трудоустройства несовершеннолетних состоящих на различных видах учёта, а также соблюдения мер безопасности и охраны труда на рабочих местах.

2.4.3. Осуществление обмена информационно-справочными материалами в рамках запросов в период трудоустройства несовершеннолетних.

2.4.4. Организацию информационных бесед по вовлечению несовершеннолетних в деятельность различных трудовых объединений. стимулирование позитивного восприятия общественно-полезной деятельности среди молодёжи. профилактика различных видов зависимости и асоциальных явлений через трудовую занятость молодёжи с законными представителями и подростками, состоящими на учете в ТКДНиЗП.

2.5. В рамках настоящего Соглашения МО Управление образованием ГО Красноуфимск берет на себя следующие обязательства:

2.5.1. Совместное проведение с «Центром занятости» ежегодного городского профориентационного мероприятия «Ярмарка вакансий»;

2.5.2. Организацию и проведение в учебных заведениях занятий по ознакомлению с рынком труда и миром профессий;

2.5.3. Организацию тестирования и анкетирования учащихся учебных заведений по выявлению профессиональных предпочтений;

2.5.5. Допуск в общеобразовательные учреждения специалистов МАУ «ЦТДиМ» по предварительному согласованию с администрацией образовательного учреждения для проведения агитационных мероприятий в период организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

2.5.6. Осуществление трудоустройства несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета, попавших в трудную жизненную ситуацию, в учреждениях подведомственных управлению отдела образования муниципального образования городской округ Красноуфимск, ведут работу по заключению договоров.

2.6. В рамках настоящего Соглашения ПДН берет на себя следующие обязательства:

2.6.1. Ежемесячное предоставление в МАУ «ЦТДиМ» списков несовершеннолетних граждан, состоящих на учете в ПДН;

2.6.2. Организацию и проведение информационных встреч по вовлечению несовершеннолетних в деятельность различных трудовых объединений, стимулирование позитивного восприятия общественно-полезной деятельности среди молодёжи, профилактика различных видов зависимости и асоциальных явлений через трудовую занятость молодёжи с родителями подростков, состоящих на учете в ПДН

2.6.3. Осуществление обмена информационно-справочными материалами в рамках запросов в период трудоустройства несовершеннолетних.

3. Дополнительные условия

3.1. Во исполнение условий настоящего Соглашения по отдельным направлениям деятельности Стороны вправе заключать отдельные договоры и соглашения.

3.2. В случае невыполнения одной из Сторон обязательств по настоящему Соглашению другие Стороны вправе отказаться частично или полностью от исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению.

3.3. В целях осуществления обязательств, взятых на себя Сторонами в соответствии с настоящим Соглашением, Стороны могут периодически проводить встречи и консультации руководителей и сотрудников Сторон, составлять и реализовывать конкретные планы совместных мероприятий, направленных на развитие сотрудничества.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует до 31 декабря 2022 года.

4.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путем письменного уведомления через средства связи, обеспечивающие подтверждение факта и даты получения, не позднее, чем за один месяц до наступления предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.

4.3. Соглашение считается пролонгированным на следующий год, если ни одна из сторон не заявила о желании прекратить сотрудничество за месяц до окончания срока действия Соглашения.

5. Прочие условия

5.1. Настоящее Соглашение составлено в шести экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.2. Стороны вправе по взаимному согласию вносить изменения в настоящее Соглашение. Изменения оформляются в письменном виде, подписываются уполномоченными представителями Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.3. Во всем, что не предусмотрено условиями настоящего Соглашения, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6. Подписи Сторон

Муниципальное автономное учреждение по
работе с молодежью «Центр творчества
детей и молодежи» муниципального образования
городской округ Красноуфимск

Государственное казённое учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Красноуфимский центр занятости»

Территориальный отраслевой исполнительный
орган государственной власти Свердловской
области- Управление социальной политики
Министерства социальной политики
Свердловской области № 3

Территориальная комиссия города
Красноуфимска по делам
несовершеннолетних и защите их прав

Муниципальный орган Управление образованием
городской округ Красноуфимск

Подразделение по делам несовершеннолетних
МО МВД России «Красноуфимский»

Приложение № 2
к положению об организации временного
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время
в муниципальном образовании
городской округ Красноуфимск

Карточка должна быть предоставлена
в МАУ «ЦТДиМ» по адресу:
ул. Интернациональная, 107
тел. 5-07-25

Личная карточка персонального учета работника (несовершеннолетнего) Молодёжной биржи труда.

1. Направляющее учреждение _____, тел. _____
(наименование учебного заведения)
2. Ф.И.О
(несовершеннолетнего)_____
_____
_____
3. Дата рождения «___» _____ «____» года, полных лет_____
4. Адрес места жительства _____
микрорайон
_____
5. Домашний телефон _____Сотовый телефон_____
6. ИНН_____
7. Паспортные данные: серия _____ № _____
выдан _____
_____ когда «____» _____ 20____ года
8. Страховое пенсионное свидетельство №_____
9. Предполагаемый подростком месяц работы _____
10. Перечень всех прививок прилагается на отдельном листе за подписью мед. Работника
11. Ксерокопия паспорта, страхового свидетельства, ИНН прилагаются к карточке
12. Медицинская справка о допуске к работе
13. При приеме на временную работу, *получаете ли вы пенсию* или являетесь *получателями компенсационной выплаты?* (*нужное подчеркнуть*)
14. Дата заполнения «____» _____ 20____ год

Приложение № 3
к положению об организации временного
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время
в муниципальном образовании
городской округ Красноуфимск

Заявление от родителей (законного представителя)

Директору МАУ «ЦТДиМ»
Лень И.В.
От _____
_____

заявление

Я,_____,

Паспортные данные: серия _____ № _____ выдан _____
_____ «____» _____ года.
не возражаю, чтобы мой сын (дочь)
_____, работал (а) в свое свободное время в летних трудовых отрядах несовершеннолетних.
Социальное положение семьи (нужное подчеркнуть): многодетные, полные, неполные, малообеспеченные, семья опекуны, «группа риска».

«____»_____ 20___ года

_____ (личная подпись)
_____ (контактный телефон родителей)

Приложение № 4
к положению об организации временного
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время
в муниципальном образовании
городской округ Красноуфимск

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего

Я, _____,
«___»_____20____года рождения, паспорт: серия_____№_____,
выдан_____,_____даю согласие
(Фамилия, имя, отчество, дата рождения, место рождения номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе)
на обработку следующих своих персональных данных:
1. документа, удостоверяющего личность;
2. контактных телефонов;
3. социального положения моей семьи;
4. адреса места жительства и регистрации по месту жительства;
5. документа, удостоверяющего здоровье несовершеннолетнего;
6. свидетельства о постановке в налоговом органе, СНИЛС;
7. _____

(Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных)

Ведущим специалистом по работе с молодежью МБТ _____, фактический адрес: г. Красноуфимск, ул. Интернациональная, 107.

С целью обработки персональных данных для трудоустройства в свободное от учебы время и летний период автоматизированным и простым заполнением документов вручную.

Срок действия согласия на обработку персональных данных неопределенный. За мной остается право отозвать согласие на обработку персональных данных путем предоставления заявления на ведущего специалиста по работе с молодежью МБТ.

«____»_____202__г. _____/_____

Приложение № 5
к положению об организации временного
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время
в муниципальном образовании
городской округ Красноуфимск

ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ И ПРОФЕССИЙ, РАЗРЕШЕННЫХ ДЛЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ

I. ВИДЫ РАБОТ

1) уборка городских и внутриквартальных территорий;

2) уборка производственных и служебных помещений, в производственных цехах и участках (без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов);

3) подсобные работы в различных производствах;

4) косметический ремонт помещений;

5) реставрация библиотечного фонда;

6) благоустройство территории образовательных учреждений, спортивных площадок, мест отдыха (высадка цветов, кустарников);

7) посадка деревьев кустарников, цветов;

8) обрезка кустарников (без подъема на высоту);

9) переборка и сортировка овощей;

10) доставка печатных изданий и почтовой корреспонденции;

11) обработка архива.

II. ВИДЫ ПРОФЕССИЙ

1) курьер;

2) подсобный рабочий;

3) лаборант;

4) помощник библиотекаря;

5) помощник вожатого;

6) помощник специалиста;

7) подсобный рабочий (с ограничениями, предусмотренными законодательством);

8) рекламный агент;

9) уборщик городских территорий;

10) уборщик производственных и служебных помещений в производственных цехах и участках (без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов);

11) оператор ПК

12) мойщик посуды

13) дворник

14) <*>рабочий по благоустройству территории

<*> Допускается при наличии у несовершеннолетнего гражданина вакцинации от заболевания вирусом клещевого энцефалита.